

El empleo de las personas con discapacidad

La estadística sobre “El empleo de las personas con discapacidad” es una operación continua, de periodicidad anual, que el Instituto Nacional de Estadística realiza desde 2010. Investiga la situación respecto al mercado laboral del colectivo de personas residentes en hogares familiares, con edades comprendidas entre los 16 y 64 años, que poseen certificado de discapacidad, y lo hace en términos comparativos con las personas sin discapacidad.

Instituto Nacional de Estadística

En el año 2012 había 1.450.800 personas con certificado de discapacidad en edad de trabajar



La estadística sobre “El empleo de las personas con discapacidad”, elaborada con datos del año 2012, utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos

proporcionados por la Encuesta de Población Activa (EPA) con los datos administrativos de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Esta última fuente proporciona información sobre las características de los ciudadanos que han sido reconocidos

oficialmente como personas con discapacidad por los órganos administrativos competentes del Estado.

Incorpora además información sobre fomento al empleo y percepción de prestaciones procedente de la Seguridad Social, e información sobre dependencia del Sistema

RESUMEN

En 2012 había un total de 1.450.800 personas con certificado de discapacidad en edad de trabajar (de 16 a 64 años), lo que supuso el 4,8% de la población total en edad laboral. En este artículo se analiza la situación laboral del colectivo de personas con discapacidad que participa en el mercado de trabajo (activos), comparándola con la del resto de la población. Dado que en esta comparación pueden incidir, además de la discapacidad, otras características personales, se ofrece en primer lugar una panorámica de dichas características de los activos con y sin discapacidad.

Palabras clave: discapacidad, mercado de trabajo, población, participación social.



datos administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD).

Incorpora además datos sobre medidas de fomento del empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

Todos los resultados se refieren a la población de edades comprendidas entre 16 y 64 años.

Características de la población activa con discapacidad

En 2012 había un total de 1.450.800 personas con certificado de discapacidad en edad de trabajar (de 16 a 64 años), lo que supuso el 4,8% de la población total en edad laboral.

En los apartados siguientes se analiza la situación laboral del colectivo de personas con discapacidad que participa en el mercado de trabajo (activos), comparándola con la del resto de la población. Dado que en esta comparación pueden incidir, además de la dis-

para la Autonomía y Atención a la Dependencia.

La operación es fruto de un convenio de colaboración entre el INE, el Imsero, la Dirección General de Coordinación de Políticas Sectoriales sobre Discapacidad, el Comité Español de Representantes de Per-

sonas con Discapacidad (Cermi) y la Fundación ONCE.

“El empleo de las personas con discapacidad” de 2012 utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la Encuesta de Población Activa (EPA) con los

ABSTRACT

In 2012, there were a total of 1.450.800 certificate of disability at age of working age people (aged 16-64), which represented 4.8% of the total working age population. This article analyzes the employment situation of people with disabilities participating in the labour market (active), comparing it with that of the rest of the population. Given that in this comparison may influence, as well as disability, other personal characteristics, is first an overview of these characteristics of the assets with and without disabilities.

Key words: disability, labour market, population, social participation.

El empleo de las personas con discapacidad

capacidad, otras características personales, se ofrece en primer lugar una panorámica de dichas características de los activos con y sin discapacidad.

En la población activa con discapacidad se observa mayor porcentaje de hombres, más peso de los grupos de 45 a 64 años y menos representación de las personas con estudios superiores que en la población activa sin discapacidad. Esto último puede determinar alguna diferencia en la situación laboral, especialmente en la tasa de paro, entre ambas poblaciones.

Pasando al primer componente de los activos con discapacidad, la población ocupada, se observan en ella similares características en cuanto al sexo, la edad y el nivel educativo que las señaladas para los activos. La distribución según antigüedad en el empleo de los ocupados con discapacidad es muy similar a la que presenta el resto de los ocupados, con la particularidad de ser ligeramente superior el porcentaje de ocupados en el tramo de “tres y más años” en detrimento del resto de intervalos de duración del contrato.

En cuanto a las ramas de actividad, los ocupados con discapacidad tienen más representación en “Actividades sanitarias y de servi-

cios sociales”, “Actividades administrativas y servicios auxiliares”, “Administración Pública y Defensa, Seguridad Social obligatoria” y en “Industrias extractivas y manufactureras”.

El porcentaje de asalariados con discapacidad en las empresas de 50 o más trabajadores del sector privado es del 2,0%, porcentaje en el que están incluidas las entidades especializadas en la inclusión social de las personas con discapacidad.

Finalmente, en la población con discapacidad en paro hay, respecto a los parados sin discapacidad, mayor porcentaje de hombres y de personas de 25 y más años (notablemente superior en los gru-

pos de 45 a 64 años), a la vez que menor representación de parados con estudios superiores y mayor de desempleados con estudios primarios.

Discapacidad y mercado laboral: tasas de actividad, empleo y paro

Desde el punto de vista del mercado de trabajo, lo más destacable del colectivo de personas con discapacidad es su baja participación, con 531.600 personas activas y una tasa de actividad del 36,6% en 2012, 40 puntos inferior a la de la población sin discapacidad (77%). Esta tasa apenas ha variado a lo largo del periodo 2009-2012.



Activos según discapacidad. Año 2012. Valores absolutos en miles

	Total		Personas sin discapacidad		Personas con discapacidad	
	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes
TOTAL	22.886,3	100,0	22.354,7	100,0	531,6	100,0
SEXO						
Hombres	12.438,7	54,4	12.128,6	54,3	310,2	58,3
Mujeres	10.447,5	45,6	10.226,1	45,7	221,4	41,7
GRUPOS DE EDAD						
16-24	1.782,1	7,8	1.758,3	7,9	23,7	4,5
25-34	5.896,8	25,8	5.812,9	26,0	83,8	15,8
35-44	6.872,9	30,0	6.730,3	30,1	142,6	26,8
45-54	5.557,1	24,3	5.391,3	24,1	165,8	31,2
55-64	2.777,4	12,1	2.661,8	11,9	115,7	21,8
NIVEL DE ESTUDIOS						
Analfabetos	88,2	0,4	83,5	0,4	4,6	0,9
Primaria	2.695,1	11,8	2.588,7	11,6	106,4	20,0
Secundaria y programas de formación e inserción laboral	12.144,5	53,1	11.845,8	53,0	298,8	56,2
Superiores	7.958,5	34,8	7.836,7	35,1	121,8	22,9

El número de personas con discapacidad ocupadas en 2012 era de 355.500. La tasa de empleo era del 24,5%, más de 30 puntos inferior a la medida para las personas sin discapacidad.

La tasa de empleo ha descendido en los cuatro años analizados, tendencia similar a la experimentada por la población sin discapacidad.

El número de personas con discapacidad en paro en el año 2012 fue de 176.100. La tasa de paro para este colectivo superó en 6,2 puntos a la de la población sin discapacidad.

La evolución a lo largo del periodo 2009-2012 muestra un aumento de dicha tasa, más notorio en el último año y superior al experimentado por la tasa de paro de las personas sin discapacidad.

de los ocupados con discapacidad total), frente a 148.500 mujeres (el 41,8%).

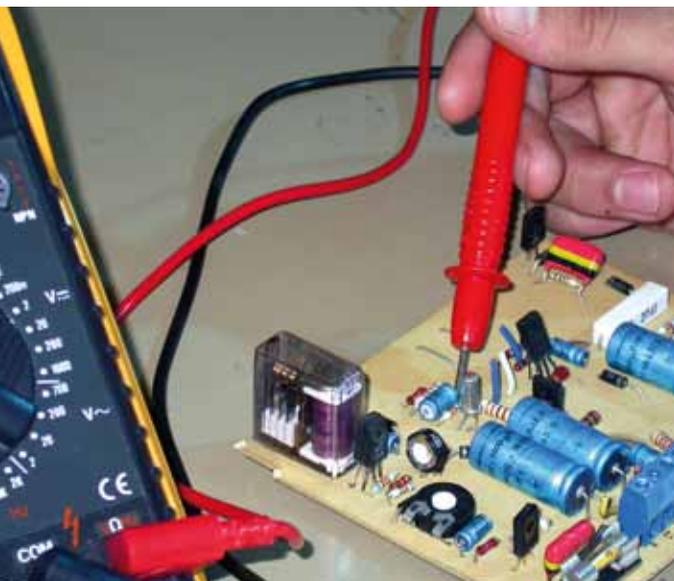
Al igual que sucede para la población general, las mujeres con certificado de discapacidad tenían menos presencia activa en el mercado laboral. No obstante, su tasa de actividad estaba más próxima a la masculina que en la población sin discapacidad (33,5% frente a 39,2%).

La tasa de empleo de los varones con certificado de discapacidad superó en 3,27 puntos a la de las mujeres. Para el resto de la población de 16 a 64 años la diferencia fue de 10,3 puntos.

Por su parte, la tasa de paro de las mujeres con certificado de discapacidad en 2012 (32,9%) era inferior a la de los hombres (33,3%).

Discapacidad y mercado laboral según sexo

En 2012 había 207.000 hombres con discapacidad ocupados (el 58,2%



El empleo de las personas con discapacidad

Para las mujeres sin discapacidad resultó superior. No obstante, las diferencias entre las tasas de desempleo de las mujeres y hombres resultan mínimas en ambos colectivos (0,4 en el caso de personas con discapacidad y -0,7 para el resto).

La evolución respecto al año 2011 de las tasas de empleo fue negativa, tanto para los hombres (-2,9 puntos inferior al año anterior) como para las mujeres con discapacidad (-1,4 puntos menos que el año anterior), y fue similar a la variación experimentada en las poblaciones masculina y femenina sin discapacidad.

Por otro lado, las tasas de paro crecieron respecto al año previo, tanto para los hombres con discapacidad (6,8 puntos más que en el año 2012) como para las mujeres (5,3 puntos más que en 2012). El desempleo aumentó en mayor medida para el colectivo de personas con discapacidad que para el resto, tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres.

Discapacidad y mercado laboral según edad

La edad repercute considerablemente en la brecha de participación existente en el mercado de trabajo entre la población de personas con discapacidad y el resto, que se manifiesta en una mayor incidencia del desempleo sobre la población más joven y de la inactividad en el grupo de mayor edad.

Respecto a 2011, destaca la caída en la actividad registrada por los jóvenes con discapacidad (7,3 puntos menos). Además, en todos los grupos de edad el desempleo aumentó con mayor intensidad en el colectivo de personas con discapacidad de lo que lo hizo para la población general.

Discapacidad y mercado laboral según tipología de la discapacidad

La participación laboral está muy determinada por el tipo e intensidad de la discapacidad.

La tasa de actividad asociada al grado de discapacidad de menor intensidad (el inferior al 45%) se situó en el 54,1%. Según aumente la intensidad de la discapacidad (hasta grado mayor o igual al 75%), la tasa de actividad disminuye hasta el 13,3%. Respecto al año



Parados según discapacidad. Año 2012. Valores absolutos en miles

	Total		Personas sin discapacidad		Personas con discapacidad	
	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes	V.absolutos	Porcentajes
TOTAL	5.762,6	100,0	5.586,4	100,0	176,1	100,0
SEXO						
Hombres	3.095,2	53,7	2.992,0	53,6	103,2	58,6
Mujeres	2.667,4	46,3	2.594,5	46,4	72,9	41,4
GRUPOS DE EDAD						
16-24	947,5	16,4	931,7	16,7	15,8	9,0
25-34	1.662,2	28,8	1.624,3	29,1	37,8	21,5
35-44	1.513,8	26,3	1.467,2	26,3	46,6	26,4
45-54	1.141,9	19,8	1.094,2	19,6	47,7	27,1
55-64	497,2	8,6	469,0	8,4	28,2	16,0
NIVEL DE ESTUDIOS						
Analfabetos	48,0	0,8	46,7	0,8	1,3	0,8
Primaria	1.030,6	17,9	991,0	17,7	39,5	22,4
Secundaria y programas de formación e inserción laboral	3.484,6	60,5	3.373,6	60,4	111,0	63,0
Superiores	1.199,4	20,8	1.175,1	21,0	24,3	13,8

El 36,6% de las personas con discapacidad legalmente reconocida eran activos en 2012. Esta tasa de actividad era 40 puntos inferior a la de la población sin discapacidad (77,0%)

2011, decrece la actividad en los grupos de grado de discapacidad superior al 45%, siendo mayor el decrecimiento cuanto mayor es la intensidad de la discapacidad.

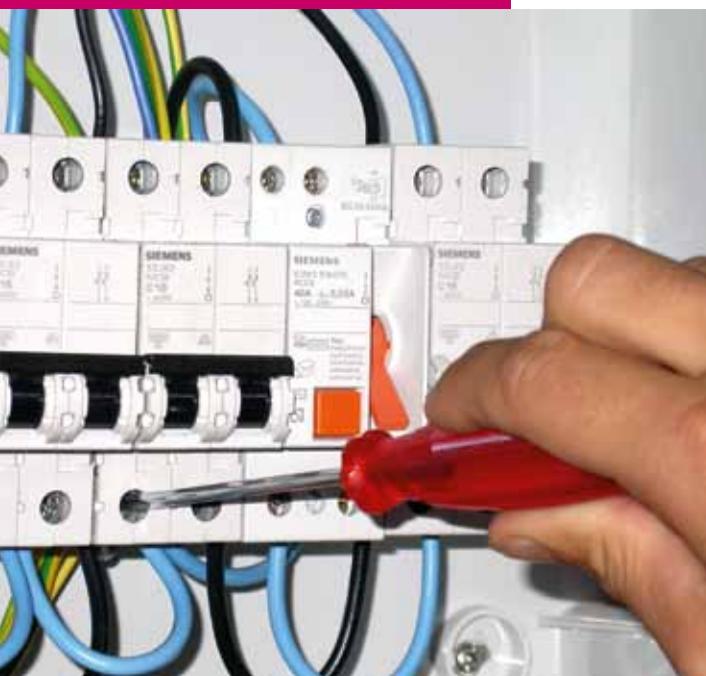
Por otro lado, las personas con deficiencias auditivas presentaron las mayores tasas de actividad (57,4%). En el extremo opuesto, la deficiencia trastorno mental registró las menores (27,1%). En cuanto a la evolución de la actividad respecto al año 2011, destacaron los incrementos en las tasas de actividad de los grupos asociados a deficiencias auditivas, del sistema neuromuscular y del sistema cardiovascu-

lar, inmunológico y respiratorio. El descenso de la actividad destacó en los grupos de discapacidad asociada a deficiencia visual y otros.

Ocupación y discapacidad

Respecto a su perfil laboral, la mayoría de los trabajadores con discapacidad son asalariados, tienen contrato indefinido, jornada completa y desempeñan su actividad en el sector servicios.

Así, el 88,0% de las personas con discapacidad que trabajó en 2012 lo hizo como asalariado (5,3 puntos más que las personas sin discapacidad) y el 78,3% de ellos tenía contrato indefinido (2 puntos más que para la población sin discapacidad).



El empleo de las personas con discapacidad

El 82,4% de los ocupados con discapacidad trabajaba a jornada completa (3 puntos menos que las personas sin discapacidad).

El 80,5% de los ocupados con discapacidad desempeñó su actividad en el sector Servicios, frente al 74,8% de quienes no tenían discapacidad.

Medidas que incentivan la participación en el mercado laboral ordinario

Entre las políticas destinadas a fomentar la actividad laboral del colectivo están las que favorecen su inserción en el empleo ordinario. Entre ellas cabe destacar las reducciones y bonificaciones en las cuotas de cotización, tanto para trabajadores asalariados como por cuenta propia y, en el caso de los trabajadores asalariados, la modalidad de contratación específica para trabajadores con discapacidad que, además de conllevar bonificaciones en las cuotas de cotización a la Seguridad Social, contempla determinadas subvenciones.

Durante 2012, el 25% de las personas con discapacidad ocupadas que cotizaron a la Seguridad Social tenía algún tipo de deducción en las cotizaciones. Estas deducciones tuvieron mayor efecto sobre los asa-



La tasa de paro para el colectivo fue del 33,1% en 2012, 8,1 puntos superior a la de la población sin discapacidad



Personas con discapacidad según sexo y situación de actividad

	Valores absolutos (miles)			Porcentajes (%)	
	Total	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	1.450,8	790,5	660,3	54,5	45,5
Activos	531,6	310,2	221,4	58,3	41,7
- Ocupados	355,5	207,0	148,5	58,2	41,8
- Parados	176,1	103,2	72,9	58,6	41,4
Inactivos	919,2	480,3	438,9	52,3	47,7

Población de 16 a 64 años y relación con la actividad económica (%)

	Personas sin discapacidad				Personas con discapacidad			
	2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012
Tasa de actividad	75,4	75,9	76,4	77,0	36,2	36,2	36,6	36,6
Tasa de empleo	61,8	60,6	59,8	57,8	28,3	27,7	26,7	24,5
Tasa de paro	18,1	20,1	21,7	25,0	21,8	23,3	26,9	33,1

Evolución de la actividad por sexo

Unidades: porcentajes	Personas sin discapacidad				Personas con discapacidad			
	2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012
TOTAL								
Tasa de actividad	75,4	75,9	76,4	77,0	36,2	36,2	36,6	36,6
Tasa de empleo	61,8	60,6	59,8	57,8	28,3	27,7	26,7	24,5
Tasa de paro	18,1	20,1	21,7	25,0	21,8	23,3	26,9	33,1
HOMBRES								
Tasa de actividad	83,8	83,6	83,4	83,5	41,0	40,4	39,6	39,2
Tasa de empleo	68,9	67,1	65,7	62,9	32,1	31,4	29,1	26,2
Tasa de paro	17,8	19,8	21,2	24,7	21,6	22,2	26,5	33,3
MUJERES								
Tasa de actividad	66,9	68,1	69,3	70,4	30,4	31,0	33,0	33,5
Tasa de empleo	54,5	54,1	53,9	52,6	23,7	23,3	23,9	22,5
Tasa de paro	18,4	20,5	22,2	25,4	22,1	24,8	27,6	32,9

lariados que sobre los trabajadores por cuenta propia.

En el año 2012 el 24,9% de los asalariados con discapacidad tenía la modalidad de contrato específico de discapacidad.

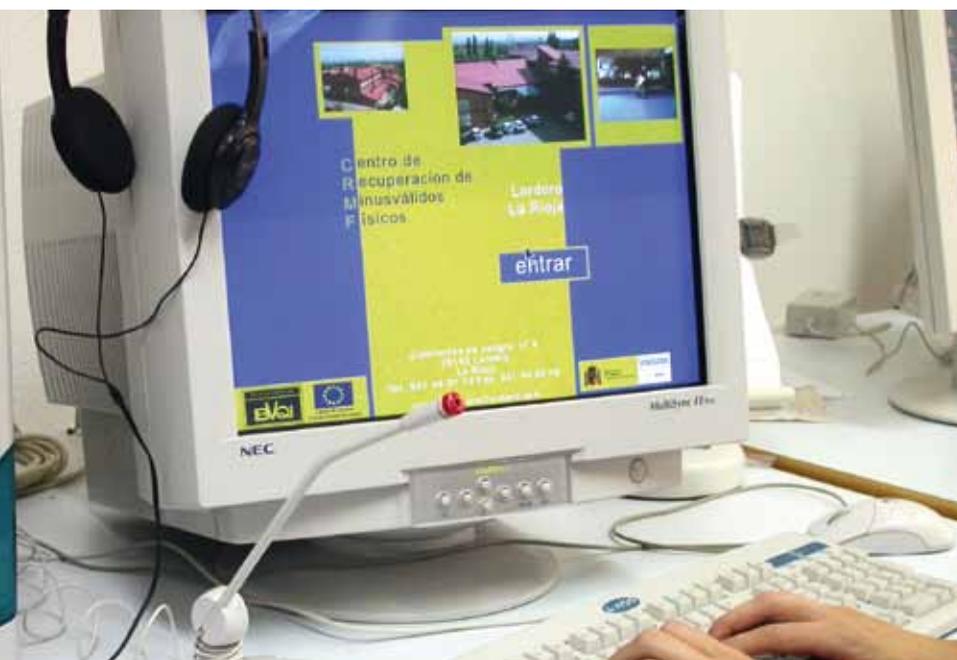
Las deducciones en las cuotas de cotización y la contratación específica benefician sobre todo a la población masculina, al grupo de edad de 25 a 44 años, al grupo de discapacidad asociada a deficiencia intelectual y a las personas con grado de discapacidad de mayor intensidad.

Protección de la discapacidad y actividad

Las prestaciones sociales públicas son pensiones y subsidios abonados con cargo a recursos de carácter público y cuya finalidad es cubrir situaciones de incapacidad, jubilación, muerte y supervivencia, protección familiar, desempleo para personas mayores de 52 años, y otras mejoras estatutarias y prestaciones complementarias. Por ello, suponen una importante herramienta de apoyo para la situación de discapacidad.

De cada 100 personas en edad laboral, nueve percibieron una prestación en el año 2012. En el caso específico de las personas con discapacidad, el sistema público de prestaciones benefició a 788.400 (54 de cada 100). De ellas, un 18,6% (146.400 personas) eran activas.

Entre las personas con discapacidad receptoras de prestaciones, el 83% (656.700) recibió la prestación debido a una incapacidad laboral. Por su parte, el 3,4%



El empleo de las personas con discapacidad

(26.800) de las personas con discapacidad que percibieron alguna prestación lo hicieron exclusivamente en términos no contributivos, es decir, sin haber cotizado previamente por ellas.

Otra medida de protección del colectivo de las personas con discapacidad lo constituye el reconocimiento de la situación de dependencia, tras la aprobación de la Ley 39/2006 de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia.

En 2012, el 17,1% de las personas con discapacidad (248.400) tenía también reconocida oficialmente la situación de dependencia. De estas, 22.400 (un 9,1% de las personas con discapacidad dependientes) permanecieron laboralmente activas.

Discapacidad y actividad por comunidades autónomas

Las comunidades que presentaron las mayores tasas de actividad dentro del colectivo de las personas con discapacidad en el año 2012 fueron las Islas Baleares (48,6%) y Región de Murcia (43,1%). Dicha tasa también fue elevada en el País Vasco (42,3%) y la Comunidad Foral de Navarra (42,2%).

Por su parte, las menores tasas de actividad se registraron en Canarias (con un 29,6%) y Asturias (31,6%).

Nota metodológica

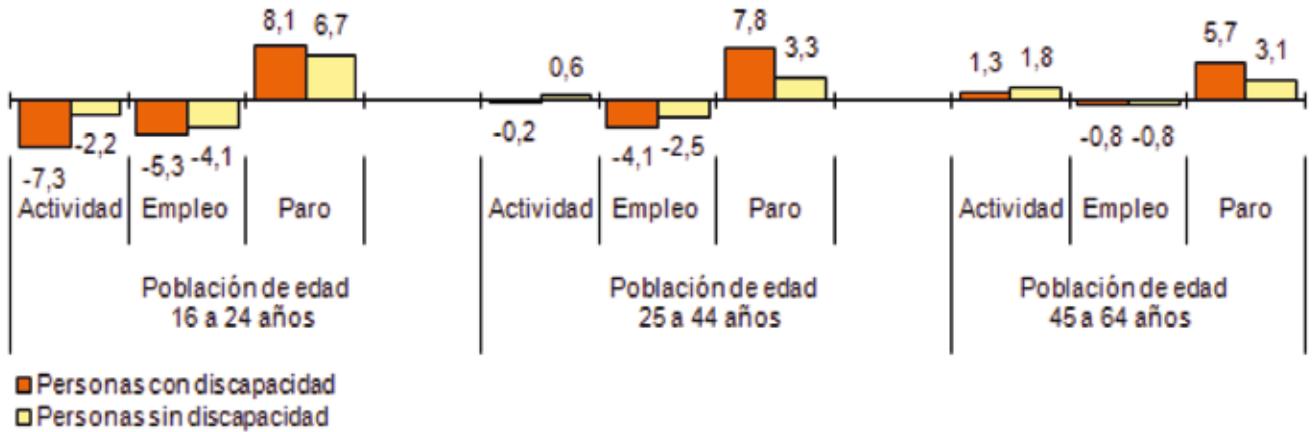
La estadística “El empleo de las personas con discapacidad” (EPD) se ha elaborado a partir de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE y de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD) del Instituto de Mayores y Servicios Sociales (Imserso). Su creación ha sido posible gracias a la iniciativa de estos dos organismos y de la Dirección General de Políticas de Apoyo a la Discapacidad, del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi) y de la Fundación ONCE. Ha sido financiada parcialmente por este último organismo en el marco del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación 2007-2013 y del Programa Por Talento, cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

“El empleo de las personas con discapacidad” investiga la situación respecto al mercado laboral del colectivo de personas con edades comprendidas entre los 16 y 64 años que poseen certificado de discapacidad (tienen grado de discapacidad reconocido por los órganos de evaluación competentes mayor o igual al 33%).

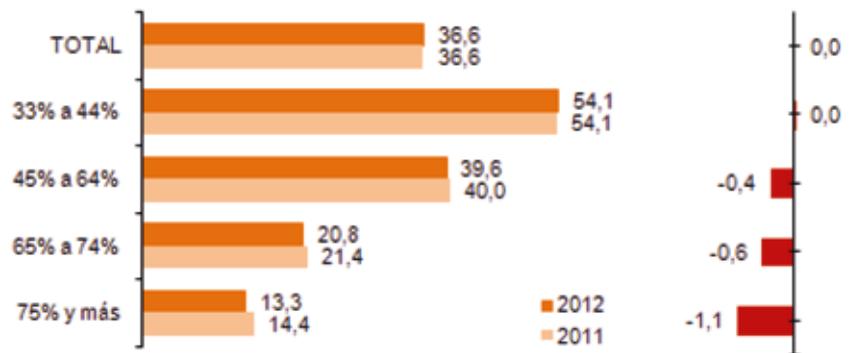
El proyecto se inició como prueba piloto en 2010 con datos de referencia del año 2008. Durante 2011 se obtuvieron resultados provisionales para los periodos de referencia 2009 y 2010. Además se les incorporó, por primera vez, datos sobre medidas de fomento al



Diferencias 2012-2011 en las tasas de actividad, empleo y paro



Tasa de actividad (%) por grado de discapacidad. Diferencia 2012-2011



empleo y sobre empleo protegido provenientes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), así como información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema

para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

La metodología detallada de la estadística "El empleo de las personas con discapacidad" (EPD) está disponible en la web del INE:

<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft22/p320&file=inebase&L=0>.

Uno de cada cuatro ocupados con discapacidad que trabajaban en centros ordinarios contaba con alguna deducción en las contribuciones a la Seguridad Social y también uno de cada cuatro tenía un contrato específico de discapacidad