

Al otro lado del ESTRECHO

Ser discapacitado en nuestro Primer Mundo, puede considerarse como un problema personal, social, laboral, de movilidad, de comprensión, económico y un largo etcétera. Pero, en nuestro primer mundo, es un problema conocido al que día a día se buscan, exigen y pelean soluciones. Cada vez mejores, cada vez más efectivas.

E PEDRO FUSTÉ

n África, ser discapacitado no es únicamente un problema agravado por las especiales circunstancias del entorno socio-sanitario-económico. Es peor. Es, sencillamente, una catástrofe.

Pero algo está cambiando. Este artículo quiere incidir en un pequeño cambio que está a punto de concluir su segundo ciclo. Se trata del Plan para el Decenio 1999/2009 para las Personas con Discapacidad, un plan que aboga por la visibilidad de sus derechos básicos que, por obvio, no deja de tener interés. Obvio para nosotros, en el llamado Primer Mundo, y casi utópico para el africano del Tercer Mundo.

La ONG Handicap Internacional (HI) lanzó el pasado lunes 23 de junio, en Dakar (Senegal), las actividades del programa subregional denominado Derecho, Igualdad, Ciudadanía, Solidaridad e Inclusión de las Personas Discapacitadas (DECISIPH), con un importe total de 4 millones de euros a favor de las organizaciones de personas con discapacidad de Burkina Faso, Níger, Malí, Senegal, Sierra Leona y Togo, todas ellas de África Occidental.

Este programa responde a la llamada y difusión de información

sobre el colectivo y al fortalecimiento de sus capacidades como personas, a las actividades de alegato y de sensibilización, así como un posterior intercambio de informaciones a través de organizaciones que se ocupan de estas personas en los países mencionados, según explicó la Sra. Cathy Dimbarre-Kpehounton, coordinadora regional del Proyecto DECISIPH en África Oeste.

La Sra. Dimbarre-Kpehounton se expresaba así en el transcurso de una conferencia de prensa que anunciaba la puesta en marcha de las actividades de este programa. Según la coordinadora del proyecto, el programa pretende reforzar la calidad representativa de las organizaciones de personas con discapacidad con el fin de que tengan mayor influencia en las políticas nacionales y locales, así como en las estrategias de los

En África, el 90 por ciento de los niños con discapacidad no están escolarizados; solamente el 2 por ciento de ellos tienen acceso al Servicio de Salud y ocho personas de cada diez viven por debajo del umbral de pobreza.

actores de desarrollo en el terreno de la promoción de los sus derechos.

Interrogada sobre las legislaciones nacionales en materia de promoción de las personas con dificultades, la Sra. Dimbarre-Kpehounton indicó que *"el problema es que ni siquiera disponemos de leyes efectivas y actualizadas"*. *"En los países donde va a desarrollarse este programa, existen unas leyes, como en todos los países del mundo, pero el problema es su aplicación"*, lamentó, antes de añadir que habrá un estudio en cada país para establecer el actual estado en materia de textos legales y en materia de políticas de promoción de las personas con discapacidad.

La situación del colectivo está fuertemente marcada *"con discriminaciones importantes y desigualdades socioeconómicas"* en relación al resto de la población, recordó la coordinadora regional del proyecto DECISIPH, y subrayó que *"el 90 por ciento de los niños con discapacidad no están escolarizados; solamente el 2 por ciento de ellos tienen acceso al Servicio de Salud y ocho personas de cada diez viven por debajo del umbral de pobreza"*.

El lanzamiento de este programa DECISIPH, realizado en colaboración con la Secretaría del Decenio Africano para las Personas Discapacitadas (1999-2009), se anuncia tras la entra-



En todo el mundo contamos con más de 500 millones de personas discapacitadas de todas las categorías, de las que más de la mitad reside en países en vías de desarrollo.

De manera general, las personas con discapacidad viven, por diversas razones, al margen de la sociedad y sus condiciones de vida son todavía más precarias en los países de África.

la discapacidad en África

•Promover sus derechos y su plena participación en la vida en sociedad hacia la igualdad de oportunidades.

•Favorecer la integración de cuestiones vinculadas al discapacitado en el programa de desarrollo a nivel local, regional, nacional e internacional.

Recordemos aquí una pertinente declaración sobre la participación, la igualdad y la plena autonomía de las personas con discapacidad en África por los Jefes de Estado de la Organización de la Unidad Africana que resumen perfectamente bien la situación de estas personas en África:

"En África hay personas que son, cada día, víctimas de incapacidades a causa de la desnutrición, y a causa de la enfermedad, los riesgos que presenta su medio ambiente, catástrofes naturales, accidentes de circulación y de trabajo, guerras civiles y conflictos armados".

Por contraposición a los progresos realizados en la reducción de la mortalidad infantil, el número de niños supervivientes afectados por discapacidades está en aumento. A medida que progresa la esperanza de vida, el número de personas con discapacidad aumenta. Se hace necesario conceder una atención particular a sus vidas, y en especial, dentro del ámbito rural.

Observamos que en las sociedades africanas, los cuidados en los servicios mínimos que gozan las personas con discapacidad, en una amplia perspectiva, se han atendido en un contexto tradicionalmente familiar y colectivo. Queda mucho por hacer, sin embargo, se debe permitir su pleno desarrollo y su potencial, de

da del convenio de las Naciones Unidas relativo a los derechos de las personas *minusválidas*, de fecha 3 de mayo de 2008.

Veintisiete países ratificaron en efecto este convenio, entre los que estuvieron Malí y Guinea en África del Oeste. Níger también ratificó el Protocolo facultativo del Convenio. En todo el mundo contamos con más de 500 millones de personas discapacitadas de todas las tipologías, de las que más de la mitad residen en países en vías de desarrollo. De manera general, las personas con discapacidad viven, por diversas razones, al margen de la sociedad y sus condiciones de vida son todavía más precarias en los países de África.

ANTECEDENTES DEL PLAN

Convencidos de la necesidad de mejorar la situación de estos millones de ciudadanos que pueden aportar una contribución apreciable a la construcción de su países respectivos, la Comunidad Internacional decretó el año 1981 Año Internacional de la Persona *Minusválida*. En su resolución 207, adoptada el 27 de marzo de 1980, la Comisión definió las modalidades de puesta en marcha y los objetivos del Año Internacional de las Personas *Minusválidas*.

Además, teniendo en cuenta los resultados apreciables de ese año,

la Asamblea General de las Naciones Unidas, en sus resoluciones 37/52 y 37/53 de 3 de diciembre de 1982, adoptó el Programa Mundial de Acción para las Personas *Minusválidas* y también proclamó el período 1983-1992 Década de las Naciones Unidas para las Personas *Minusválidas*.

Si la Década de las personas con discapacidad, como se denominan en nuestro país a las personas minusválidas, aportó una ligera mejoría en su situación, se puede reconocer, sin mucho esfuerzo, que en África los resultados quedaron atenuados por varias razones. Así es que, organizaciones del colectivo de África, a través de la Panafricana de las Personas Discapacitadas (PAFOD), propusieron a la Organización de la Unidad Africana la Década Africana de las Personas *Minusválidas* 1999-2009 con los siguientes objetivos:

•Mejorar las condiciones de vida de las personas discapacitadas a través de un enfoque más participativo.

la discapacidad en África

modo que puedan hacerse cargo de su propio destino en un medio ambiente económico y social en constante cambio.

Sobre el conjunto del continente, las posibilidades de participación, de igualdad y de plena autonomía que se les ofrece a estas personas, en particular en los campos de la readaptación, educación, formación y empleo, permanecen más limitadas que las de las personas sin algún tipo de discapacidad. Esto se debe, en gran medida, al hecho de que son víctimas, además, de actitudes sociales negativas. Estas mismas actitudes restringen las posibilidades de contacto social y de relaciones personales íntimas con otras personas, iguales o diferentes. Se trataría, como otro objetivo secundario a cualquier plan, de luchar para eliminar el estigma social que llevan enci-

Las personas con discapacidad son víctimas de actitudes sociales negativas. Estas mismas actitudes restringen las posibilidades de contacto social y de relaciones personales íntimas con otras personas, iguales o diferentes.



ma los discapacitados y, por ende, la discapacidad.

CUMPLIR OBJETIVOS

En África, como en otros continentes más "avanzados", las infraestructuras han sido concebidas sin tomar en consideración debidamente las necesidades especiales de las personas con discapacidad. Los obstáculos físicos y las barreras sociales impiden a los ciudadanos, diferentes pero iguales, participar en la vida de la comunidad y de la nación. Las trabas a la participación y a la igualdad son particularmente importantes para las mujeres con discapacidad.

Al contrario, con actitudes positivas, una sensibilización más acentuada y una mejor atención, sería posible construir ambientes sociales y físicos accesibles a todos. En otros términos, se debería trabajar para la construcción de una sociedad más justa e igualitaria para todos.

Los objetivos de la Década, además de acabar en la igualdad y su participación, así como en su autonomía, pueden resumirse como sigue:

- Formar y poner en ejecución de políticas y programas nacionales para promover la participación de las personas con discapacidad al desarrollo económico y social.
- Crear y reforzar comités nacionales de coordinación para las cuestiones relativas a la incapacidad, concediendo una atención particular, entre otras cosas, a la representación adecuada y efectiva del colectivo, de sus organizaciones, así como al papel que éstos juegan a este respecto.
- Abastecer de ayuda, en colaboración con las agencias de desarrollo internacional y las organizaciones internacionales, para el fortalecimiento de los servicios de apoyo a colectivos de base destinados a personas con discapacidad y extensión de estos servicios a sus familias.
- Promover esfuerzos particulares que tiendan a la creación de actitudes positivas con respecto a los niños y adultos con discapacidad, así como la aplicación de medidas destinadas a mejorar su acceso a la readaptación, a la educación, a la formación y al empleo y que pretenda mejorar las actividades culturales y deportivas, así como el medio ambiente físico.

Los derechos de las personas con discapacidad continúan siendo violados tanto por los Estados como por las poblaciones en su conjunto, subraya una fuente autorizada, a la Secretaría Regional de la Década Africana de las Personas con Discapacidad (1999-2009).

En una conversación en la agencia de noticias APA, en Dakar, el senegalés Mohamed Fall, director de la oficina regional para África del Oeste, del Centro y del Norte, de la susodicha Secretaría teniendo su sede en África del Sur, indicó que una gran proporción de discapacitados "continúa siendo excluida del mercado del empleo, pero también del sector de la educación".



EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ÁFRICA

Las personas con discapacidad no tienen las mismas posibilidades de ser contratadas que las personas sin discapacidad. ¿Hay medios para cambiar esta realidad en África? En una sociedad donde la discriminación se hace demasiado evidente ya es momento de interesarse un poco más en la inserción profesional del colectivo, con las ayudas y los obstáculos que lo acompañan.

Comencemos por recordar algunas cifras: según una gran encuesta realizada en 2006 por la asociación Agefiph, sobre 46.500 empleados discapacitados, el 58% eran hombres, el 52% de ellos tenía más de 40 años de edad; el 49,5% tenía una discapacidad física, el 22,3% presentaba una enfermedad discapacitante; el 59% estaban clasificados en categoría B y el 79% presentaba un nivel de formación que no sobrepasaba la primaria.

El 39% de ellos debieron atravesar un período de paro superior a un año antes de encontrar empleo y más en ciertas regiones en África.

Además, siempre en 2006, más de 3.500 empresas habían sido creadas por personas con discapacidad. La creación de actividades progresa dos veces más rápidamente hoy entre los discapacitados que entre los "normales". Y con razón: el 70% de las empresas lanzadas por el colectivo siguen activas tres años más tarde de su creación.

Según el Sr. Fall, generalmente es en África donde el niño discapacitado es visto como una desgracia para la familia, que estima no poder "sacar nada de él", y donde la tendencia socio-familiar consiste en dejar a ese niño "a su suerte". Se felicitó no obstante porque, "cada vez más, las poblaciones comprenderían que la persona minusválida no era condenada a ser un mero objeto de caridad", considerando particularmente que la mejora comprobada en la percepción general de la sociedad debe mucho a la Década de las personas con discapacidad.

En África, la creación de actividades empresariales progresa dos veces más rápidamente hoy entre los discapacitados que entre los "normales". Y con razón: el 70 por ciento de las empresas lanzadas por el colectivo siguen activas tres años más tarde de su creación.

El director de la oficina regional para África del Oeste, del Centro y del Norte de la Secretaría Regional de la Década africana para las personas minusválidas, exhortó a "otros países" para tomar medidas prácticas urgentes en dirección al objetivo en cuestión. "La humanidad debe comprender que una persona minusválida es un hombre como todos los demás", declaró Mohamed Fall, preconizando la adopción, a escala mundial, de una política "socioeconómica incluyente".

Recordemos, a modo de resumen, que según las estadísticas de la Organización Mundial de la Salud, la proporción de la población que padece algún tipo de discapacidad se cifra entre el 7 y 10%, "lo que deja suponer que podría tener más de 500 millones de seres humanos que necesitarían una atención particular". Cerca del 80% de estas personas viven en los países en vías de desarrollo, según la fuente. ●

I+D+i

Un mono mueve un brazo blónico con su cerebro

Gracias exclusivamente a los impulsos eléctricos generados por su cerebro, un mono ha conseguido utilizar su brazo blónico implantado para comer.

Hasta el momento, esta interacción entre el cerebro y una máquina ha sido utilizada para controlar el movimiento de un cursor en la pantalla de un ordenador. Ahora, un equipo de la Universidad de Pittsburg dirigido por Andrew Schwartz, han decidido aplicar esta tecnología para la creación de extremidades controladas por el cerebro para personas con lesiones en la médula espinal o que sufran enfermedades que les impida realizar este tipo de tareas a través de la experimentación previa con monos.

El equipo de Schwartz consiguió recoger los impulsos eléctricos a través de un electrodo que había sido implantado en el cerebro del mono. Sus señales fueron amplificadas y transmitidas a un ordenador que gestiona el movimiento del brazo electrónico.

"Una célula emite muchas señales si te mueves hacia arriba. Otra célula envía muchos impulsos si te mueves a la derecha. Todo lo que necesitas realmente es escuchar a estas neuronas al mismo tiempo para determinar la dirección hacia dónde el animal desea moverse", es la explicación ofrecida por Schwartz.



Un equipo de científicos crea una boca artificial

Un grupo de investigadores, dirigido por Gaëlle Arvisenet, ha diseñado una boca mecánica con el objetivo de reproducir artificialmente el primer proceso de la digestión. Los expertos pusieron a prueba su invento al comparar cómo se tritura una manzana en su nuevo robot y en una boca humana. Una vez realizada la muestra pudieron comprobar que los resultados eran prácticamente idénticos, según reconocen los propios autores en un artículo publicado en la revista *Journal of Agricultural and Food Chemistry*.

Entre las utilidades que podrían darse a este nuevo invento destaca la de poner los alimentos a punto para ser saboreados por una lengua electrónica. Sin embargo, investigaciones futuras podrían permitir su aplicación como asistencia a personas con graves dificultades de alimentación.



Un "bolígrafo inteligente" agiliza la gestión de solicitudes de la Ley de Dependencia

Desde mediados de este año, Castilla y León ha implantado el uso de un bolígrafo inteligente pionero en tecnologías de la comunicación, para agilizar los trámites de la Ley de Dependencia, que permite transcribir en un ordenador los informes escritos a mano por los evaluadores de las personas solicitantes.

La Comunidad de Castilla y León es la primera región de España que ha aplicado este mecanismo. Los trabajadores sociales encargados de evaluar los casos de dependientes en la comunidad ya han hecho uso de esta nueva herramienta cuyo objetivo es agilizar los trámites, sobre todo en el ámbito rural ya que permite la automatización de la gestión de los formularios con lo que se "ahorra tiempo y se reducen errores en la transcripción de los contenidos".

El mecanismo del bolígrafo es el siguiente: una vez completado el formulario, los datos del bolígrafo se descargan al ordenador y ya se tiene la ficha completa archivada. La Consejería de Sanidad de la región adquirió inicialmente 500 unidades que fueron repartidas a los equipos técnicos de evaluación.

Honda diseña una nueva máquina que permitirá andar

Honda continúa con el desarrollo de sus aplicaciones tecnológicas en el ámbito de la movilidad personal. En esta ocasión se trata de un nuevo instrumento electrónico que consiste en una "máquina de andar personal".

Esta nueva aplicación de Honda ha sido diseñada pensando especialmente en las personas con problemas de movilidad reducida ya que el equipo ayuda a andar a los usuarios con ayuda de sus movimientos de cadera. El sistema, que pesa menos de tres kilos dispone de una autonomía de dos horas y a la hora de encontrarlo en el mercado, la compañía pretende fabricar tres medidas diferentes para adaptarse lo máximo posible a cada usuario.

