

Empleo y discapacidad

Análisis evolutivo de la tasa de actividad de las personas con discapacidad: una comparati

Los autores del artículo se plantean un objetivo general: hacer una reflexión crítica sobre el concepto de mercado de trabajo, centrándose, de manera particular, en el caso de las personas con discapacidad. Concretamente, analizan evolutivamente la tasa de actividad de estas personas, estableciendo, a su vez, una comparativa autonómica.

Richard Mababu
Olga Martínez Moure
Rosario Navlet Salvatierra



La mayoría de las personas comienza a preocuparse por su memoria y por la posibilidad de síntomas de una enfermedad neurodegenerativa a partir de los 50 años.

Por la dificultad de la temática, abordaremos el estudio desde una perspectiva multidisciplinar, con dos objetivos específicos: analizar la evolución de la tasa de actividad de las personas con discapacidad en España y elaborar un análisis comparativo autonómico de esa tasa en España.

RESUMEN

El "trabajo con apoyo" se configura a día de hoy como una de las estrategias más efectivas para el logro de una inserción laboral completa de colectivos específicos. A su vez, el apoyo o promoción de estos colectivos constituye uno de los pilares básicos para el logro de una sociedad inclusiva. Nuestra contribución parte de una reflexión crítica sobre el concepto de mercado de trabajo, haciendo hincapié en las medidas de promoción al empleo a grupos sociales desfavorecidos. Nos centraremos, de manera particular, en el caso de las personas con discapacidad.

Palabras clave: trabajo con apoyo, inserción laboral, personas con discapacidad.



ilidad de que sus fallos sean los primeros

El estudio se plantea desde una doble perspectiva: cuantitativa y cualitativa. En concreto, para el análisis cuantitativo, se han utilizado los datos del INE (Instituto Nacional de Estadística).

Resultados y avance de conclusiones

Tras el análisis evolutivo y comparativo autonómico, este trabajo establece una tipología compuesta por diversos grupos bien diferenciados de comunidades autónomas en función de su variación de la tasa de actividad de las personas con una discapacidad para el período temporal 2008-2011. Un primer grupo estaría compuesto por aquellas comunidades autónomas que tienen una tasa de actividad negativa para el colectivo de personas discapacitadas. Un segundo grupo estaría formado por las comunidades autónomas con una variación de la tasa de actividad positiva para el período 2008-2011. En este sentido, se interpreta los datos a la luz de las políticas de integración y empleo que se aplican en las diferentes comunidades autónomas, poniendo énfasis en su incidencia sobre la situación de las personas con discapacidad; finalmente, este trabajo sugiere algunas líneas de trabajo para mejorar las políticas de

empleabilidad de las personas con discapacidad de cara al futuro.

Un acercamiento a la relación entre discapacidad y empleo

El hecho de interpretar el concepto de discapacidad poniéndolo en interacción con el mercado de trabajo y empleo es análogo a los postulados de la sociedad actual, es decir, una sociedad inclusiva, que trata de potenciar desde un punto de vista sociolaboral a todas aquellas personas que tienen un determinado grado de minusvalía. Más concretamente, puede señalarse que el trabajo se configura como la vía o camino de inclusión más importante, generando para el trabajador movilidad social y participación dentro del grupo.

Esta idea adquiere una relevancia mayor si tenemos en cuenta que el trabajo se configura como un mecanismo de socialización. De hecho, desde la sociología y desde la psicología (entre otras disciplinas) se aboga por el concepto de “socialización en el trabajo”.

Como se señala en el informe “Situación real de las personas con discapacidad respecto al empleo”, la última definición de 2001 de la Organización Mundial de la Salud implica, precisamente, que el abordaje de las necesidades de las perso-

ABSTRACT

Nowadays current work is created with one of the most effective strategies to achieve a complete employment of specific groups. At the same time, the support or promotion of such groups is a primary support in order to achieve an inclusive society. Our contribution is to disclose a critical perspective regarding the concept labor market, focusing on specific issues regarding the employment of disadvantaged social groups and focusing in the case of persons with disabilities.

Key words: current work, complete employment, persons with disabilities.

Empleo y discapacidad

nas con discapacidad debe hacerse no solo desde diferentes ámbitos, sino desde diferentes perspectivas: biológica, psicológica y social. Además de actuar en los factores de salud de las personas, ha de actuarse sobre el entorno en el que se integran, con el objetivo de hacerlo más accesible y solidario.

La Clasificación Internacional de Deficiencias, Discapacidades y Minusvalías (CIDDM) es la clasificación que la ley utiliza para conceder el grado de discapacidad y minusvalía a una persona. Así, el grado de minusvalía es la suma de su grado de discapacidad (meramente médico) y de los factores sociales complementarios (un indicador que trata de medir la desventaja social).

Completando esta clasificación CIDDM, la Clasificación Internacional del Funcionamiento de la Discapacidad y de la Salud de 2001 (CIF) da la importancia al funcionamiento de las personas. Según este modelo, existe un proceso complejo, interactivo y evolutivo entre las condiciones de salud y los factores contextuales cuyo resultado es el funcionamiento y la discapacidad. Este proceso, y no la persona "propietaria" del mismo, es el objeto de la clasificación.

A la hora de elaborar este estudio, hemos tomado como referencia la terminología de la clasificación de

la Organización Mundial de la Salud (2001), en donde se especifica el significado de las funciones corporales, las estructuras corporales, las actividades y participación y los factores ambientales.

Como se señalará un poco más adelante, en nuestro estudio hemos utilizado la tasa de actividad, puesto que se trata de una medida sustantiva y sólida para interpretar las distintas tendencias del mercado de trabajo y empleo. De hecho, es preciso tener en cuenta que las personas que padecen algún tipo de discapacidad tienen una tasa de actividad más pequeña que el resto de la población en edad de trabajar, manifestándose

esta realidad de una manera muy pareja en los diferentes países del contexto europeo.

Como se señala en el informe "Situación real de las personas con discapacidad respecto al empleo", una de las principales medidas desarrolladas por las administraciones europeas en este campo se relaciona con el cupo de reserva para personas con discapacidad, tanto en la empresa privada como en la Administración. La normativa estatal coincide en este campo con la de otros países europeos. En todos estos países existe la obligatoriedad de establecer reserva de cupo, pero con dife-



**La integración sociolaboral de las p
como uno de los mecanismos más s**



Las personas con discapacidad tienen una tasa de actividad más pequeña que el resto de la población



fe anterior, las personas que tienen algún tipo de discapacidad tienen una tasa de actividad más pequeña que el resto de la población en edad de trabajar (lo que conlleva unos niveles más bajos de inserción socio-laboral).

Las personas que tienen algún tipo de discapacidad tienen, en términos generales, unas mayores barreras a la hora de lograr la inserción laboral. Como se señala en el capítulo 3 del Informe Olivenza (2010), las personas con discapacidad, que encuentran mayores dificultades que el resto de los ciudadanos para acceder a empleo y generar ingresos suficientes incluso cuando la economía está en fase expansiva, constituyen un grupo poblacional con especial riesgo de sufrir más rápidamente y de forma más acusada los efectos de una situación económica adversa. Por ello resulta pertinente analizar, en tiempo real y de la forma más detallada posible, cómo está afectando la crisis que vive actualmente nuestra economía a las personas con discapacidad.

Concluiremos este epígrafe señalando que las dificultades o impedimentos de las personas que padecen

alguna discapacidad son consecuencia de diversos elementos que, según Cermi, podrían resumirse en los siguientes apartados:

- Un nivel educativo y una cualificación profesional no adaptada a las necesidades del mercado.
- Falta de información.
- Actitudes en ocasiones negativas por parte de algunos sectores de la sociedad.
- Barreras para la creación de un negocio propio y dificultades de accesibilidad.

Metodología sobre la naturaleza de los datos

La fuente de los datos referidos a individuos que padecen una discapacidad que presentamos en nuestra ponencia es el Instituto Nacional de Estadística. En todos los casos se refiere a discapacidad reconocida. En este sentido, cabe señalar que además de la categoría de discapacitados reconocidos también existen otros sin una discapacidad reconocida (especialmente si la discapacidad es de carácter leve).

Es importante realizar este matiz metodológico, puesto que supone que la diferencia de resultados entre las distintas comunidades autónomas españolas pueda deberse a que la administración de una comunidad haya sido más eficaz a la hora de divulgar el reconocimiento de la discapacidad y los beneficios que lleva aparejados.

En cualquier caso, hemos utilizado el mejor dato disponible para describir y cuantificar este colectivo poblacional en relación con el empleo y las tasas de actividad.

Como indicador de análisis

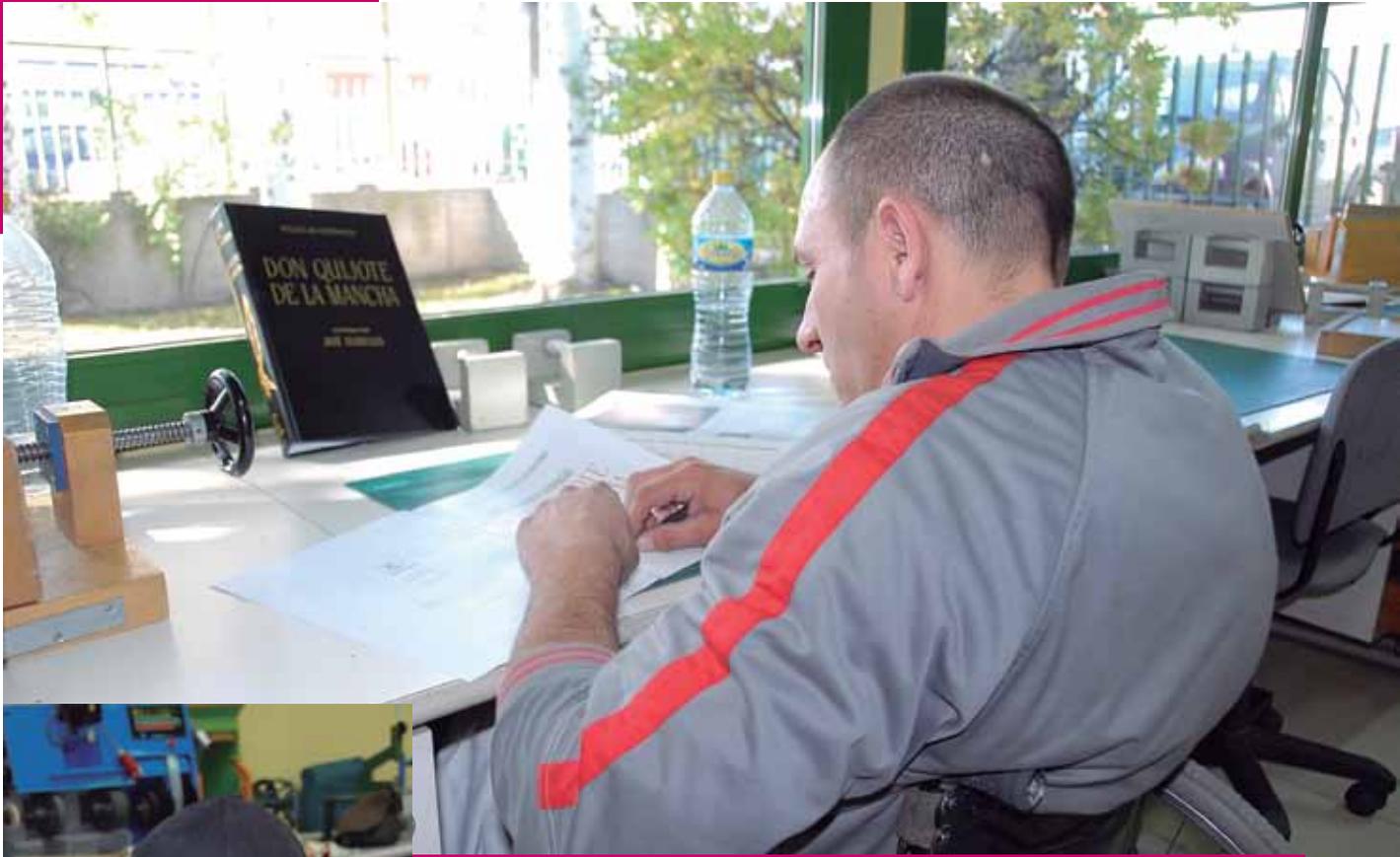
rencias. Por ejemplo, el porcentaje de puestos reservados a las personas con discapacidad varía, desde el 8% en Grecia hasta el 2% en Luxemburgo, dependiendo el porcentaje de cuota en este último país, como en Italia, del tamaño de la empresa.

También es relevante reflejar la situación de actividad de las personas que padecen algún tipo de discapacidad en ciertos países del mundo, más allá del contexto europeo.

Algunos datos estadísticos sobre discapacidad y tasa de actividad

Como señalábamos en el epígrafe

**Personas con discapacidad se configura
óptimos para lograr una integración plena**



Las barreras para la creación de un negocio propio y dificultades de accesibilidad son algunos de los problemas que encuentran las personas con discapacidad

hemos decidido utilizar la tasa de actividad, puesto que esta tasa se configura como uno de los indicadores más sólidos a la hora de interpretar las diferentes tendencias del mercado de trabajo y empleo.

En lo tocante a la presentación de los datos, cabe señalar que las tablas han sido diseñadas y elaboradas originalmente en Microsoft Excel, los gráficos en Microsoft PowerPoint y

los mapas en Professional Map.

Dada la naturaleza de los datos, se hace necesario aportar una breve pero esclarecedora definición de tasa de actividad. Esta tasa se calcularía realizando el cociente entre la población efectivamente activa y la población circunscrita dentro del rango de edad activa. Como se observará en nuestra presentación, esta tasa se presenta en porcentaje.

BIBLIOGRAFÍA

ARAGÓN, J. y CACHÓN, L. (1999): "Mercado de Trabajo, empleo, y políticas de empleo: Consideraciones desde una perspectiva europea". *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 15, 51-76.

EGIDO GÁLVEZ, I.; CERRILLO MARTÍN, R y CAMINA DURANTES, A. (2009): "La inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual mediante los programas de empleo con apoyo. Un reto para la orientación". *REOP*, vol. 20, n.º 2, 2.º cuatrimestre, 135-146.

GRAMMENOS, S. (2003): *Illness, disability and social inclusion*. Bruselas: Centre for European Social and Economic Policy (CESEP).

Luxemburgo: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions.

INE: *Encuesta de Discapacidad, Autonomía personal y situaciones de Dependencia, EDAD 2008 (Módulo de hogares)*

INE: *Encuesta de Discapacidades, Deficiencias y Estado de Salud, EDDDES 1999.*

Análisis de la presencia de personas en edad laboral con discapacidad por comunidad autónoma (2011)

Los datos que se exponen a continuación (en forma de tabla, gráfico y mapa) muestran las personas en edad laboral con discapacidad por comunidad autónoma para el año 2011. Las unidades están representadas en miles de personas y en porcentajes.

Las figuras que se muestran a continuación representan el número de personas de 16 a 64 años con discapacidad para el año 2011. Las comunidades autónomas están ordenadas, lo que facilita el análisis visual. Se puede observar que Andalucía se sitúa a la cabeza, seguida de Cataluña y Madrid.

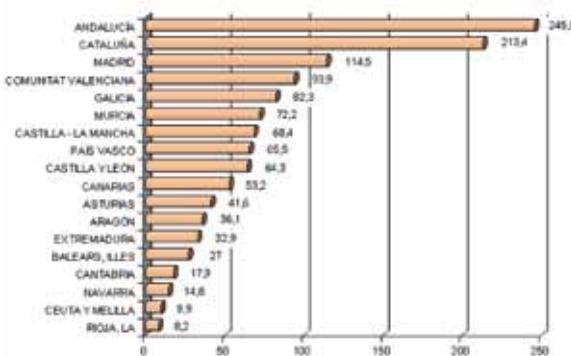
Personas en edad laboral con discapacidad

Personas de edad [16-64] con discapacidad* por comunidad autónoma Año 2011. Unidades: miles de personas y porcentajes

	Total personas edad [16-64]	Personas sin discapacidad	Personas con discapacidad	% personas con discapacidad
Andalucía	5560,1	5314,3	245,8	4,42
Aragón	852,4	816,2	36,1	4,24
Asturias, Principado de	696,1	654,6	41,6	5,98
Balears, Illes	750,2	723,2	27	3,60
Canarias	1476,6	1423,4	53,2	3,60
Cantabria	387,1	369,2	17,9	4,62
Castilla y León	1593	1528,7	64,3	4,04
Castilla-La Mancha	1349,8	1281,4	68,4	5,07
Cataluña	4808,1	4594,7	213,4	4,44
Comunitat Valenciana	3354,5	3260,6	93,9	2,80
Extremadura	708,1	675,2	32,9	4,65
Galicia	1779,3	1697	82,3	4,63
Madrid, Comunidad de	4295,3	4180,9	114,5	2,67
Murcia, Región de	990,8	918,5	72,2	7,29
Navarra, Comunidad Foral de	405,8	391	14,8	3,65
País Vasco	1395,7	1330,2	65,5	4,69
Rioja, La	204,2	196	8,2	4,02
Ceuta y Melilla	99,1	89,3	9,9	9,99
Total	30706,3	29444,4	1262	4,11

* Se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1856/2009. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística.

Número de personas de 16 a 64 años con discapacidad* Año 2011



IINE: El empleo de las personas con discapacidad. Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base de Personas con discapacidad. Año 2011.

OBSERVATORIO ESTATAL DE LA DISCAPACIDAD. Informe Olivenza. 2010. Las personas con discapacidad en España. 2010.

GABINETE DE ESTUDIOS SOCIOLÓGICOS. Informe. Situación real de las personas con discapacidad respecto al empleo.

MABABU, R. (2010): "Actitudes de los Empresarios y Directivos hacia la Responsabilidad Social Corporativa". *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 26 (2), 101-115.

MABABU, R. (2009): *Reclutamiento, Selección y Formación en la Empresa*. Editorial CEF.

MABABU, R. (2009): *Organización y Métodos de Trabajo*. Editorial CEF.

MANKIWI, N. G. (2007): *Principio de economía*. Ediciones Paraninfo.

Empleo y discapacidad

Doble plano de análisis: geográfico y evolutivo

Desde el plano geográfico el presente estudio está centrado en España, y supone un análisis comparativo de tasa de actividad de las personas con discapacidad en las distintas comunidades autónomas españolas.

Desde el plano evolutivo o temporal, podemos señalar que nuestro estudio tiene una gran vigencia, puesto que analizaremos la variación de la tasa de actividad de las personas con discapacidad en el período 2008-2011.

Discusión

El “trabajo con apoyo” supone una de las estrategias más sólidas para la consecución de una inserción laboral para colectivos concretos (como, por ejemplo, las personas discapacitadas), constituyéndose como una vía de inclusión de primer orden. Puede afirmarse que el desarrollo de estrategias específicas para la promoción del empleo en



En este artículo se analiza la tasa de actividad de las personas con discapacidad en las distintas comunidades autónomas españolas

Análisis de la presencia de personas en edad laboral con discapacidad por comunidad autónoma (Variación tasa de actividad 2008-2011)

En la tabla aparece reflejada la variación de la tasa de actividad (2008-2011) de las comunidades autónomas españolas. Como dato digno de señalar, cabe mencionar que son tres las comunidades autónomas que presentan una tasa de variación de la tasa de actividad negativa (para las personas con discapacidad), en concreto, Cantabria (-9.2%), Comunidad Valenciana (-2.3%) y La Rioja (-4.2%). Por otra parte, la variación de la tasa de actividad positiva más elevada la tiene Canarias (9,3%), que tiene una diferencia sustantiva con el resto de las comunidades autónomas españolas en ese criterio.

Tasa de actividad de las personas con discapacidad* por comunidad autónoma

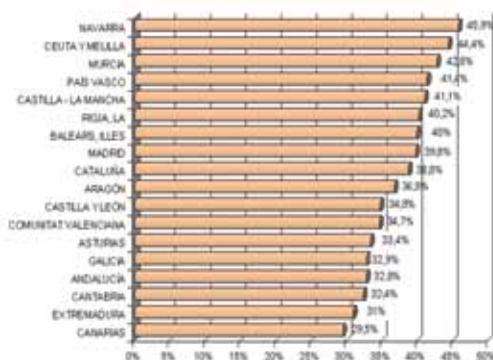
Años 2008 y 2011. Unidades: miles de personas y porcentajes

	Personas con discapacidad						2008-2011 Variación Tasa de actividad
	2011			2008			
	Total	Activos	Tasa de actividad	Total	Activos	Tasa de actividad	
Andalucía	245,8	80,7	32,8%	162,2	48	29,6%	3,2%
Aragón	36,1	13,3	36,8%	24	8,2	34,2%	2,7%
Asturias, Principado de	41,6	13,9	33,4%	42,8	11,5	26,9%	6,5%
Baleares, Illes	27	10,8	40,0%	11,7	4,2	35,9%	4,1%
Canarias	53,2	15,7	29,5%	29,7	6	20,2%	9,3%
Cantabria	17,9	5,8	32,4%	15,4	6,4	41,6%	-9,2%
Castilla y León	64,3	22,4	34,8%	58,6	20	34,1%	0,7%
Castilla-La Mancha	68,4	28,1	41,1%	34,5	11,1	32,2%	8,9%
Cataluña	213,4	82,9	38,8%	112,7	37,4	33,2%	5,7%
Comunitat Valenciana	93,9	32,6	34,7%	98,3	36,4	37,0%	-2,3%
Extremadura	32,9	10,2	31,0%	19,8	6,1	30,8%	0,2%
Galicia	82,3	27,1	32,9%	52,1	16,2	31,1%	1,8%
Madrid, Comunidad de	114,5	45,6	39,8%	92,3	34	36,8%	3,0%
Murcia, Región de	72,2	30,9	42,8%	43,2	17,7	41,0%	1,8%
Navarra, Comunidad Foral de	14,8	6,8	45,9%	12,7	5,2	40,9%	5,0%
País Vasco	65,5	27,1	41,4%	49,2	17,8	36,2%	5,2%
Rioja, La	8,2	3,3	40,2%	7,2	3,2	44,4%	-4,2%
Ceuta y Melilla	9,9	4,4	44,4%	6,8	3	44,1%	0,3%
TOTAL	1262	461,6	36,6%	873,3	292,3	33,5%	3,1%

* Se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1856/2009. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística.

En las figuras que se exponen a continuación aparecen reflejada la tasa de actividad de las personas con discapacidad para el año 2011. Las comunidades autónomas aparecen ordenadas en este criterio, lo que facilita el análisis.

Tasa de actividad de las personas con discapacidad Año 2011



MARTÍNEZ MOURE, O. (2012): *Mercado del trabajo y empleo*. Editorial CEF.

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD (2001): *CIF. Clasificación internacional del funcionamiento, de la discapacidad y de la salud*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Secretaría General de Asuntos Sociales. Instituto de Migraciones y Servicios Sociales (IMSERSO).

OECD (2010): *Sickness, Disability and Work: Breaking the Barriers. A Synthesis of Findings across OECD Countries*. París: OECD Publications.

RECIO, A. (1997): *Trabajo, personas, mercados: manual de economía laboral*. Icaria.

SOTELO, H. (2002): *La normativa en materia de empleo privado de las personas con discapacidad. Apuntes sobre la situación en la Unión Europea*. SIIS Centro de Documentación y Estudios.

SPENCER K. y OULTON, R. (2009): *Disability Discrimination in Employment*. Oxford University Press.

Empleo y discapacidad

colectivos desfavorecidos supone uno de los pilares más importantes para lograr una sociedad inclusiva e integradora.

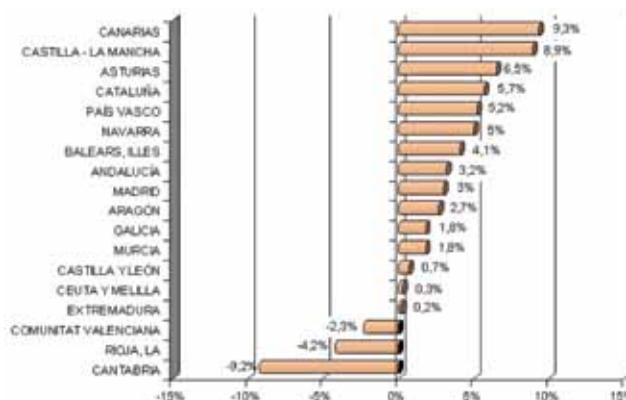
Siguiendo esta línea de base, la ponencia que hemos presentado partía de una reflexión y de un análisis autónomos sobre el concepto de mercado de trabajo, estudiando específicamente las tasas de actividad en un colectivo concreto (la mayor o menor tasa de actividad de estos grupos poblacionales está directamente relacionada con las medidas de promoción al empleo desarrolladas a tal efecto).

Nuestro estudio tiene una doble dimensión. Por una parte, una dimensión geográfica, porque se ha estudiado la tasa de actividad de personas con discapacidad en la totalidad de las comunidades autónomas españolas y en el total nacional. En un segundo término, una dimensión temporal, puesto que el núcleo temático de nuestro estudio es el análisis de la presencia de personas en edad laboral con discapacidad por comunidad autónoma (variación de la tasa de actividad 2008-2011).

Para nuestro estudio se ha partido de la definición de enfermedad y discapacidad para medidas de empleo para España: pocas opor-

A continuación, se representa visualmente la evolución de la tasa de actividad de las personas con discapacidad para las distintas comunidades autónomas españolas (período 2008-2011). Como se ha señalado anteriormente, son tres las comunidades autónomas españolas que presentan tasas de actividad negativas teniendo en cuenta este criterio.

Evolución de la tasa de actividad de las personas con discapacidad (Período 2008-2011)



De las comunidades autónomas que presentan una carga porcentual positiva en lo que a la tasa de actividad de las personas con discapacidad se refiere (para el período 2008-2011) pueden señalarse Canarias y Castilla-La Mancha, por situarse a la cabeza con respecto al resto de comunidades autónomas.



* Se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1856/2009. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística.

Las personas que presentan algún tipo de discapacidad de actividad más reducida que las personas que no tie

tunidades de educación, desarrollo profesional o integración social debido a una deficiencia permanente, congénita o no, de las capacidades físicas, mentales o sensoriales (Grammenos, Stefanos: *Illness, disability and social inclusion*, pág. 92).

Es preciso promover el empleo e incrementar las tasas de actividad del colectivo de personas con discapacidad, puesto que el trabajo se configura como el camino fundamental para lograr una participación social completa. Según la doctrina del trabajo, el empleo ofrece al trabajador:

- Un salario (seguridad económica).
- Derechos y prestaciones sociales (seguridad social).
- Reconocimiento por parte de la sociedad (seguridad individual).

Comenzaremos analizando los principales resultados obtenidos del estudio de las personas en edad laboral con discapacidad por comunidad autónoma para el año 2011. En la tabla que publicamos en la página 29, expuesta en el apartado de "Resultados", mostramos para cada una de las comunidades autónomas españolas y para el total nacional el total de personas comprendidas en el rango de edad [16-64], el número de personas sin discapacidad, el número de personas con discapacidad y, por último, el porcentaje de personas con discapacidad.

Para facilitar el análisis nos centraremos brevemente en la explicación del porcentaje de personas con discapacidad para las comunidades autónomas y para el total nacional. Claramente Ceuta y Melilla (con un porcentaje del 9,99%), seguidas de la Región de Murcia (7,29%), se sitúan

a la cabeza de España atendiendo a este criterio.

Nos centraremos a continuación en el análisis de la presencia de personas en edad laboral con discapacidad por comunidad autónoma (variación tasa de actividad 2008-2011). Para las personas con discapacidad hemos analizado los años 2008 y 2011 (en concreto, los activos, la tasa de actividad y el total). Lo que nos interesaba era el cálculo de la variación de la tasa de actividad 2008-2011.

Exponemos a continuación los principales resultados que hemos obtenido tras la explotación de los datos. Cabe resaltar que son tres las comunidades autónomas que presentan una tasa de variación negativa de la tasa de actividad -para el colectivo de personas con discapacidad-. En concreto, Cantabria (-9,2%),



Comunidad Valenciana (-2,3%) y La Rioja (-4,2%). Por otra parte, la variación de la tasa de actividad positiva para este mismo colectivo más elevada la posee Canarias (9,3%), que muestra una diferencia sustan-

tiva con el resto de las comunidades autónomas españolas teniendo en cuenta este criterio.

Tras el análisis pormenorizado de los datos, hemos establecido una tipología básica de comunidades autónomas en función de la variación de la tasa de actividad para el período temporal (2008-2011).

Primer grupo

Comunidades autónomas con una variación de la tasa de actividad negativa para el período 2008-2011: Cantabria (-9,2%), Comunidad Valenciana (-2,3%) y La Rioja (-4,2%).

Segundo grupo

Comunidades autónomas con una variación de la tasa de actividad positiva para el período 2008-2011. Dentro de este grupo, podrían establecerse varios subgrupos:

- **Subgrupo A.** Comunidades autónomas con una variación positiva de la tasa de actividad muy significativa para el período 2008-2011. Tendríamos en este grupo a Canarias



... y todavía tienen una tasa de actividad positiva para el período 2008-2011. Dentro de este grupo, podrían establecerse varios subgrupos:

Empleo y discapacidad

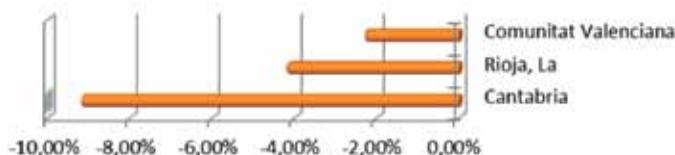
(9,3%) y a Castilla-La Mancha (8,9%).

- **Subgrupo B.** Comunidades autónomas con una variación positiva media de la tasa de actividad para el período 2008-2011. Tendríamos en este grupo a Andalucía (3,2%), Aragón (2,7%), Principado de Asturias (6,5 %), Illes Balears (4,1%), Cataluña (5,7%), Comunidad de Madrid (3,0%), Comunidad Foral de Navarra (5,0%) y País Vasco (5,2%).
- **Subgrupo C.** Comunidades autónomas con una variación positiva de la tasa de actividad pequeña para el período 2008-2011. Tendríamos en este grupo a Castilla y León (0,7%), Extremadura (0,2%), Galicia (1,8%), Región de Murcia (1,8%) y Ceuta y Melilla (0,3%).

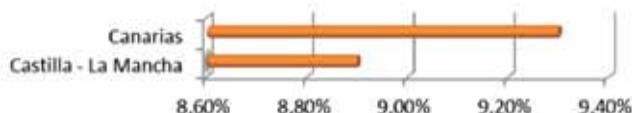
Conclusiones

El objetivo principal de nuestro estudio era establecer una tipología básica de comunidades autónomas en función de su variación de la tasa de actividad de las personas con una discapacidad para el periodo temporal 2008-2011. Tras el análisis pormenorizado de los datos, hemos establecido una tipología compuesta

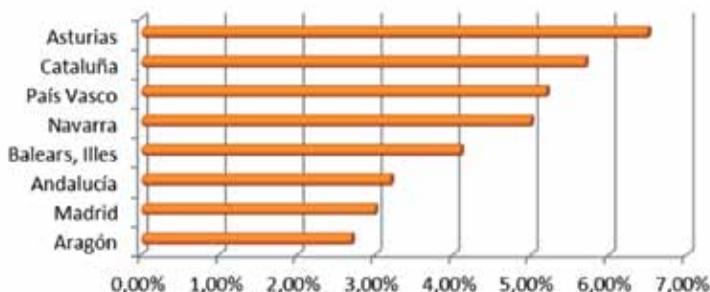
Comunidades autónomas con una variación de la tasa de actividad negativa para el período 2008-2011



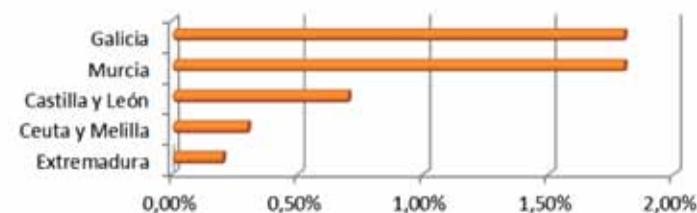
Comunidades autónomas con una variación positiva de la tasa de actividad muy significativa para el período 2008-2011



Comunidades autónomas con una variación positiva media de la tasa de actividad para el período 2008-2011

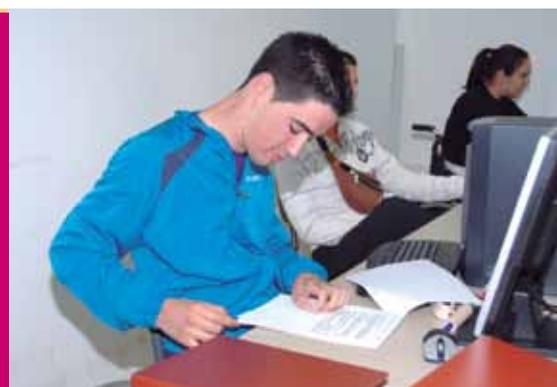


Comunidades autónomas con una variación positiva de la tasa de actividad para el período 2008-2011



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística.

En la Comunidad Foral de Navarra casi la mitad de las personas con discapacidad está trabajando (45,9%)



por dos grupos bien diferenciados.

Un primer grupo estaría compuesto por aquellas comunidades autónomas que tienen una tasa de actividad negativa para el colectivo de personas con discapacidad. Un segundo grupo estaría formado por las comunidades autónomas con una variación de la tasa de actividad positiva para el período 2008-2011.

Dentro del segundo grupo (Comunidades autónomas con una variación de la tasa de actividad positiva para el período 2008-2011), hemos establecido varios subgrupos:

- Comunidades autónomas con una variación positiva de la tasa de actividad muy significativa para el período tomado en consideración.
- Comunidades autónomas con una variación positiva media de la tasa de actividad para el período tomado en consideración.
- Comunidades autónomas con una variación positiva pequeña de la tasa de actividad pequeña para el período 2008-2011.

Es preciso hacer constar que la variación de las tasas de actividad es un dato que ofrece una información muy relevante. No obstante, es preciso tomarlo en consideración con otros datos. Pongamos como ejemplo la Comunidad Autónoma de

Canarias. Esta comunidad autónoma presenta una variación de la tasa de actividad (2008-2011) de 9,3%. No obstante, solo presenta un 29,5% de la tasa de actividad de personas con discapacidad, quedándose muy lejos, por ejemplo, de la Comunidad Foral de Navarra, en donde casi la mitad de los discapacitados están trabajando (45,9%). En resumen, otras comunidades autónomas que a priori no han aumentado mucho es debido a que ya tienen un alto índice de tasa de actividad de personas con discapacidad trabajando (como el ejemplo anteriormente mencionado de Navarra o Ceuta y Melilla). Es preciso tener todos los datos en su conjunto.

Como se ha señalado a lo largo de nuestro trabajo, los datos estadísticos aportados se han interpretado a la luz de las políticas de integración y empleo que se establecen a tal efecto. En este sentido, todavía existen comunidades autónomas con una tasa de actividad para las personas con discapacidad muy pequeña.

La integración laboral (sociolaboral) de las personas con discapacidad se configura como uno de los mecanismos más sólidos para lograr una integración plena. Por ello, sería importante que las comunidades autónomas con una tasa de variación de la tasa de actividad negativa para el período tomado en consideración (2008-2011) hiciesen un esfuerzo para mejorar en este sentido. Además, se ha observado claramente a través de los datos presentados en nuestra intervención que las per-

sonas que presentan algún tipo de discapacidad todavía tienen una tasa de actividad más reducida que las personas que no tienen ninguna discapacidad.

Como ya se ha señalado, para la interpretación de los datos de las comunidades autónomas con una tasa de variación negativa (2011-2008) también es preciso tener en cuenta la tasa de actividad del último año tomado en consideración (2011). Por ejemplo, La Rioja presenta una tasa de actividad negativa (-4,2%). Sin embargo, a pesar de ese descenso continúa en una posición muy favorable con respecto al resto de las comunidades autónomas españolas con respecto a las personas con discapacidad empleadas (40,2% para el año 2011), solamente siendo superada por Ceuta y Melilla (44,4%), País Vasco (41,4%), Comunidad Foral de Navarra (45,9%), Región de Murcia (42,8%) y Castilla-La Mancha (41,1%).

AUTORES DEL ARTICULO

RICHARD MABABU. *Profesor del Grado de Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos de la UDIMA (Universidad a Distancia de Madrid).*

Licenciado en Psicología Laboral (Universidad de Kisangani). Doctor en Psicología Universidad Complutense de Madrid, España.

OLGA MARTÍNEZ MOURE.

Profesora del Grado de Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos de la UDIMA (Universidad a Distancia de Madrid).

Licenciada en Empresariales por la Universidad de Glamorgan, Licenciada en Sociología por la Universidad de La Coruña. Doctora por la Universidad de Zaragoza.

ROSARIO NAVLET

SALVATIERRA. *Profesora del Grado de Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos de la UDIMA (Universidad a Distancia de Madrid).*

Licenciada en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid. Doctora en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid.

Todavía existen comunidades autónomas con una tasa de actividad para las personas con discapacidad muy pequeña

